

Kontakt dla mediów:

e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa

Warszawa, 23.01.2025 r.

Rynek pracy 2025. Kto zyska, kto straci, a kto zdobędzie przewagę?

Polski rynek pracy zmienia się dynamicznie – to jeden z głównych wniosków płynących z najnowszego raportu „Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki”, opublikowanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). Dane w nim zawarte pozwalają lepiej zrozumieć obecne wyzwania, trendy oraz kierunki rozwoju dla pracodawców i pracowników. Sprawdźmy, co kryje się w najnowszym opracowaniu.

Raport [„Rynek pracy, edukacja, kompetencje”](#) przedstawia kluczowe informacje o sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy, opierając się na najnowszych danych oraz analizach z 2024 roku.

Bezrobocie – stabilizacja czy początek zmian?

Rynek pracy w Polsce pod koniec 2024 roku maluje zróżnicowany obraz, łącząc stabilizację w perspektywie kraju z wyraźnymi różnicami regionalnymi. Według danych GUS¹ stopa bezrobocia w listopadzie wyniosła 5%, co wskazuje na stabilizację w skali roku, choć w porównaniu z październikiem odnotowano niewielki wzrost o 0,1 p.p. Regiony o najniższym bezrobociu – wielkopolskie (2,9%) i śląskie (3,5%) – nadal utrzymują swoją pozycję liderów, natomiast województwa podkarpackie (8,4%) i warmińsko-mazurskie (8%) wciąż zmagają się z trudnościami.

W kraju mamy 774,5 tys. zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 52% stanowią kobiety. To przypomnienie, że równość szans i dostęp do rynku pracy pozostają kluczowymi wyzwaniami.

Wynagrodzenia rosną, ale zróżnicowanie pozostaje

Przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw osiągnęło poziom 8478,26 zł² – to wzrost o imponujące 10,5% w skali roku. Jednak za tym optymistycznym wskaźnikiem kryje się zróżnicowanie między regionami i branżami. Na przykład sektory technologiczne i finansowe wyraźnie wyprzedzają pod względem wynagrodzeń sektory takie jak produkcja czy usługi. Co więcej, widoczny jest spadek liczby zgłoszonych ofert pracy – 65,6 tys. w

¹ <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/bezrobocie-rejestrowane/stopa-bezrobocia-rejestrowanego-w-latach-1990-2024,4,1.html>

² <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/przecietne-zatrudnienie-i-wynagrodzenie-w-sektorze-przedsiębiorstw-w-listopadzie-2024-roku,3,156.html>

listopadzie 2024 roku to o ponad 15 tys. ofert mniej niż w miesiąc wcześniej³. Wskazuje to, że dynamika zatrudnienia wyhamowuje, co może wpłynąć na dalszy wzrost wynagrodzeń.

Barometr zawodów – gdzie szukać pracy?

Prognozy na 2025 rok wskazują na utrzymujący się deficyt specjalistów w kluczowych sektorach, takich jak budownictwo, transport czy opieka zdrowotna⁴. Zawody deficytowe obejmują m.in. kierowców ciężarówek, pielęgniarki, dekarzy oraz księgowych. Problem ten jest szczególnie widoczny w mniejszych miejscowościach, gdzie dostęp do wykwalifikowanej kadry jest ograniczony.

Z drugiej strony, aż 145 profesji osiągnęło równowagę między popytem a podażą⁵. Sytuacja stabilizuje się w zawodach takich jak kucharze, ślusarze czy fizjoterapeuci, co może być wynikiem lepszego dostosowania systemu edukacji do potrzeb rynku pracy. Niemniej problem niedoboru pracowników w zawodach wymagających wysokich kwalifikacji pozostaje aktualny.

Technologie zmieniają rynek pracy

Jak wynika z raportu przeprowadzonego przez Pracuj.pl⁶, aż 62% respondentów uważa, że kompetencje cyfrowe są kluczowe dla utrzymania zatrudnienia. Narzędzia wykorzystujące sztuczną inteligencję (AI) już teraz wspierają pracowników IT, marketingu i HR. Pracownicy tych branż wykorzystują AI głównie do tworzenia materiałów tekstowych, analizy danych oraz automatyzacji procesów rekrutacyjnych.

Pozwala to na większe skupienie się na kreatywnych i strategicznych zadaniach. Jednocześnie 35% pracowników obawia się utraty pracy na rzecz technologii, co podkreśla znaczenie rozwijania umiejętności, które trudno zastąpić automatyzacją.

Nowe możliwości w 2025 roku

Pierwszy kwartał 2025 roku przynosi obiecujące prognozy – aż 35% firm planuje zwiększenie zatrudnienia⁷. Największe szanse na nowe miejsca pracy będą mieli specjaliści z branży IT (+25%) oraz transportu i logistyki (+22%). Mimo to, 45% pracodawców wskazuje brak odpowiednich kandydatów jako główny problem rekrutacyjny. W odpowiedzi na te wyzwania wiele firm inwestuje w szkolenia i rozwój kompetencji swoich zespołów, starając się sprostać rosnącym wymaganiom rynku.

Z analiz Komisji Europejskiej przytoczanych w raporcie PARP wynika, że stopa bezrobocia według BAEL w Polsce wyniesie w 2025 r. 2,8%. Będzie to drugi najniższy wynik w Unii

³ <https://bdl.stat.gov.pl/bdl/start>

⁴ https://7370478.fs1.hubspotusercontent-na1.net/hubfs/7370478/Barometr_ManpowerGroup_Perspektyw_Zatrudnienia_Q1_2025.pdf

⁵ https://barometrzwodow.pl/forecast-card-zip/2025/report_pl/raport_ogolnopolski_2025.pdf

⁶ https://prowly-prod.s3.eu-west-1.amazonaws.com/uploads/landing_page_image/image/595307/def37f1ebc64d619b65b59316a118bae.pdf

⁷ https://7370478.fs1.hubspotusercontent-na1.net/hubfs/7370478/Barometr_ManpowerGroup_Perspektyw_Zatrudnienia_Q1_2025.pdf

Europejskiej, zaraz po Czechach, gdzie prognozowany poziom wynosi 2,7%. Rezultat Polski pozostanie znacząco poniżej średniej dla krajów członkowskich, która ma wynieść 5,9%.

Kluczowe trendy i wyzwania

Rozwój nowych technologii oraz rosnące znaczenie kompetencji cyfrowych kształtują zmieniający się krajobraz rynku pracy. Nadchodzący rok będzie kluczowy zarówno dla pracowników, jak i pracodawców, którzy chcą skutecznie odnaleźć się w tych dynamicznych warunkach. Wzrost inwestycji w rozwój kwalifikacji i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań może okazać się decydującym czynnikiem sukcesu.

Czy Twoje kompetencje są zgodne z trendami na rynku pracy? Jeśli nie, to dobry moment, aby zainwestować w rozwój i wykorzystać nadchodzące szanse.

Więcej szczegółów i pełny raport znajdziesz [na stronie PARP](#).

Raport przygotowany w ramach projektu pozakonkursowego FERS pn. „Rozwój i doskonalenie systemu sektorowych rad ds. kompetencji”.



Dofinansowane przez
Unię Europejską

